



CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA ASPADISSE  
N.I.C.A. 47292

## CAIT- PLAN ESTRATEGICO

Desde su creación, ASPADISSE, atendiendo a las demandas de las familias y asociados que la integran, ha consolidado progresivamente servicios para atender las necesidades de las personas con discapacidad o riesgo de presentarla a lo largo de todo su ciclo vital:

- CAIT: Centro de Atención Infantil Temprana (0-6 años)
- Servicio de Apoyo Educativo (6-21 años)
- Centro de Día con Terapia Ocupacional (18-65 años)
- Centro de Día (18-65 años)
- Residencia de Adultos.

El presente documento está centrado en la Planificación Estratégica del CAIT. Está alineado con la P.E. General de la Entidad y redactado basándonos en un estudio previo en el que se ha contemplado:

- Entrevista a padres y familiares, profesionales, dirección gerencia y miembros de Junta Directiva.
- Análisis DAFO
- Estudio de Planes Estratégicos de otros Cait miembros de Plena Inclusión
- Redacción del Plan Estratégico CAIT ASPADISSE.

Los ejes que vertebran el Plan son:

- I.- Dirección y Gestión
- II.- Política de Personas
- III.- Usuarios y Familias
- IV.- Comunicación con el entorno
- V.- Calidad y Ética

### NUESTRA MISION

Contribuir, desde un compromiso ético con apoyos y oportunidades, a que cada niño con desfase en su desarrollo o riesgo de presentarla y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadanos de pleno derecho.

### NUESTRA VISION



CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA ASPADISSE  
N.I.C.A. 47292

Ser una organización comprometida, solidaria y transparente, cohesionada y con liderazgo, orientada desde la calidad y el compromiso ético a dar respuesta a las necesidades de sus usuarios y sus familias.

Promoviendo el conocimiento mutuo, la cooperación y la unión de todas las partes y tomando como referente la obtención de la excelencia en el cumplimiento de la Misión.

## NUESTROS VALORES

- Trabajo en equipo, optando por una metodología de trabajo con grupos reducidos de personas, comprometidas en un proyecto común y con una responsabilidad mutua compartida.
- Transparencia en la gestión, con dirigentes y profesionales responsables de su gestión económica, austera en el uso de recursos y ajena a cualquier sospecha de lucro persona, ostentación y malversación de medios. Informar de nuestras acciones y resultados, no esconder información.
- Respeto, a partir del reconocimiento de la dignidad y valor de cada persona.
- Evaluación y mejora continua, mediante la recogida de información, verificación y análisis final para evaluar la calidad del programa o servicio con el propósito de reconducir, si fuera el caso, las actuaciones a mejorar.
- Justicia, ofreciendo a la persona un trato, como ciudadano e pleno derecho que es, en igualdad de condiciones que cualquier otra persona para que pueda participar activamente en la comunidad. Esto nos obliga a la equidad con todas las personas, sin discriminación por raza, sexo, condición social o cualquier otra diferencia.
- Eficiencia, para cumplir con honestidad y responsabilidad, la misión del servicio.
- Compromiso, de todas las partes que forma la asociación (directivos, profesionales, personas con discapacidad, familias, voluntarios, etc.) con la causa: asumiendo y compartiendo beneficios y riesgos, así como obligaciones, intereses e ideales.
- Flexibilidad, que fomente el aprendizaje y actitud positiva que facilitan la apertura y la gestión del cambio para la consecución de los objetivos que persigue el servicio.
- Entusiasmo, e ilusión de todos por un objetivo compartido.
- Independencia, que lleva a la toma de decisiones de la asociación con el único fin de llevar a cabo la misión sin dejarse influenciar por tintes políticos, religiosos o culturales.
- Responsabilidad: Poner atención en el impacto de nuestras decisiones y acciones en la sociedad.
- Implicación: Participación de todas las partes implicadas.
- Solidaridad: ayudar sin esperar recibir nada a cambio, en el desarrollo de metas comunes.
- Coherencia: correspondencia entre los valores que defendemos y nuestras acciones.
- Innovación: introducir cambios que sean novedosos